

Inspectierapport

De Wijde Wereld Kinderopvang (KDV)

Poolse Dreef 4

4844 EP Terheijden

Registratienummer 228302699

Toezichthouder:	GGD West-Brabant
In opdracht van gemeente:	Drimmelen
Datum inspectie:	27-07-2026
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	14-09-2026

LD ID 576812

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W.....	4
Observaties en bevindingen.....	5
Pedagogisch klimaat	5
Personeel en groepen	7
Veiligheid en gezondheid.....	9
Accommodatie.....	13
Overzicht getoetste inspectie-items	14
Pedagogisch klimaat	14
Personeel en groepen	15
Veiligheid en gezondheid.....	16
Accommodatie.....	20
Gegevens voorziening.....	21
Opvanggegevens	21
Gegevens houder.....	21
Gegevens toezicht.....	21
Gegevens toezichthouder (GGD)	21
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	21
Planning	21
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	22

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de beroepskrachten en houder.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

Beschouwing

Conclusie en bevindingen

Bij de volgende hoofdstukken is aan de beoordeelde kwaliteitseisen voldaan:

- pedagogisch klimaat;
- personeel en groepen;
- accommodatie.

Aan één van de kwaliteitseisen is niet voldaan. De toezichthouder heeft hiervoor een herstelaanbod gedaan. Het gaat om:

- veiligheid en gezondheid: Meld-, overleg- en aangifteplicht

De houder heeft gebruik gemaakt van het herstelaanbod. Aan de kwaliteitseis wordt nu voldaan. In het rapport licht de toezichthouder dit verder toe.

Algemene kenmerken

Kinderdagverblijf De Wijde Wereld Kinderopvang maakt onderdeel uit van de eenmanszaak J.C.M. van Es. Het kinderdagverblijf is gevestigd in een voormalige boerderij net buiten Terheijden in gemeente Drimmelen. Er wordt opvang geboden aan maximaal 22 kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar verdeeld over twee groepen. Het kinderdagverblijf is opgenomen in het Landelijk Register Kinderopvang per 01-06-2021.

Beschikbare ruimtes

Het kinderdagverblijf/de buitenschoolse opvang heeft de beschikking over de volgende ruimtes:

- Groepsruimte hoofdgebouw inclusief bouwkamer groepsruimte: 60,9m²
- Groepsruimte bijgebouw: 41,5m²
- De buitenspeelruimte, aangrenzend aan het hoofdgebouw is meer dan ±220m² groot. De buitenspeelruimte, aangrenzend aan het bijgebouw is meer dan ±45m² groot.

Onderzoeksgeschiedenis

Het Landelijk Register Kinderopvang geeft een overzicht van alle onderzoeken van de locatie. Hier volgt een overzicht van de meest recente onderzoeken:

24-01-2023: jaarlijks onderzoek. De houder voldoet aan de beoordeelde wettelijke eisen.

15-02-2024: jaarlijks onderzoek. De houder voldoet, na herstelaanbod op hoofdstuk pedagogisch klimaat, onderdeel pedagogisch beleid en op hoofdstuk personeel en groepen, onderdeel verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang, aan de beoordeelde wettelijke eisen.

17-02-2025: jaarlijks onderzoek. De houder voldoet, na herstelaanbod op hoofdstuk ouderrecht, onderdeel klachten en geschillen, aan de beoordeelde wettelijke eisen.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

De toezichthouder adviseert de gemeente op basis van de herbeoordeling om niet te handhaven omdat de overtreding is hersteld.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid;
- pedagogische praktijk.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

Conclusie

De houder voldoet aan de beoordeelde wettelijke eisen.

Pedagogisch beleid en uitvoering

De houder heeft een algemeen pedagogisch beleidsplan. Dit plan bevat ook het locatiegebonden beleid.

De houder zorgt ervoor dat de dagopvang handelt volgens dit plan.

Pedagogische praktijk

Conclusie

De houder voldoet aan de beoordeelde wettelijke eisen.

Observatie pedagogische praktijk

Ter verduidelijking van de beoordeelde pedagogische praktijk volgen enkele voorbeelden van observaties die door de toezichthouder op de peutergroep en babygroep zijn waargenomen. Aanwezig zijn op de peutergroep 7 kinderen en één beroepskracht en op de babygroep zes kinderen en twee beroepskrachten.

De beroepskrachten helpen het kind bij contacten met andere kinderen als dit nodig is. Zij geven op een passende manier steun zodat het kind de betreffende situatie weer zelf aan kan. Bij aankomst van de toezichthouder zijn de kinderen zowel binnen als buiten aan het spelen. De deuren van de peutergroep staan open, waardoor kinderen keuzevrijheid hebben in waar zij willen spelen. De beroepskracht staat zodanig gepositioneerd dat zij zowel de kinderen binnen als buiten kan zien en begeleiden. Wanneer een kind zand op een ander kind schept, reageert de beroepskracht door te zeggen: "hou het zand maar laag". Vervolgens helpt zij het kind door het zand van haar kleding af te kloppen.

De beroepskrachten zetten gerichte activiteiten en materialen in om kinderen te laten samenspelen. Op passende wijze wijzen zij kinderen op elkaars mogelijkheden. De groep als geheel wordt benut voor gezamenlijke ervaringen. De kinderen maken gebruik van het aanwezige buiten speelmateriaal. Hierbij is zichtbaar dat zij contact met elkaar zoeken en gezamenlijk spelen. Zo stemmen twee kinderen onderling af wie gebruik maakt van de tractor en de fiets. Wanneer het kind op de fiets vraagt of het op de tractor mag rijden, geeft het andere kind de tractor aan hem en neemt zelf plaats op de fiets.

De beroepskrachten reageren (meestal) op een warme en ondersteunende manier op kinderen. Zij gaan op een ongedwongen manier om met de kinderen. De beroepskrachten sluiten (meestal) aan op de interesse en emotie die individuele kinderen aangeven. Als de beroepskracht het fruit op tafel wil zetten, ziet zij dat een kind de tafel heeft gedekt voor de poppen. De beroepskracht vraagt of de tafel voor de poppen op een andere plek kan worden gedekt. Wanneer het kind enthousiast

5 van 22

een andere tafel aanwijst, helpt de beroepskracht mee met het verplaatsen van de spullen zodat het kind zijn spel kan voortzetten.

Er is een aangename sfeer in de groep. De meeste kinderen tonen in hun gedrag dat zij zich op hun gemak voelen. Tijdens de observatie spelen de kinderen zelfstandig en met elkaar op het buitenterrein. Kinderen rijden op voertuigen, spelen in de zandbak en spelen verder met de poppenhoek. De kinderen bewegen zich vrij tussen binnen- en buitenspel en maken een ontspannen indruk.

De beroepskrachten bouwen het dagprogramma op met vaste rituelen en bekende afspraken. Kinderen weten wat er gaat gebeuren en wat van hen wordt verwacht. Voordat de kinderen aan tafel gaan voor het fruitmoment roept de beroepskracht de kinderen één voor één bij zich om hun handen te wassen. Op deze wijze begeleidt de beroepskracht de overgang naar het eetmoment volgens een herkenbare routine.

Tijdens contactmomenten zijn de beroepskrachten meer dan de helft van de tijd gericht op de baby. Handelingen sluiten aan op de interactie met de baby. Tijdens de observatie op de babygroep worden verzorgingsmomenten benut voor individueel contact met de baby's. Wanneer een baby wakker wordt, haalt de beroepskracht het kind uit bed, kleedt het aan en fluistert zachtjes tegen het kind. De beroepskracht richt haar aandacht op de baby en sluit met haar stemgebruik aan bij de behoefte van het kind. Vervolgens legt zij de baby in de hoge box.

Uit het gesprek met de beroepskrachten en uit de observatie blijkt dat de houder de opvang op een zodanige wijze organiseert, dat dit leidt tot verantwoorde opvang.

Gebruikte bronnen

- Gesprek beroepskrachten
- Pedagogisch beleidsplan de Wijde Wereld Kinderopvang (d.d. 08-10-2025)
- Observaties

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- opleidingseisen;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs;
- stabiliteit van de opvang voor kinderen.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Conclusie

De houder voldoet aan de beoordeelde wettelijke eisen.

Personenregister kinderopvang

De toezichthouder heeft tijdens het onderzoek een steekproef uitgevoerd. Daarbij is beoordeeld of de verklaringen omtrent het gedrag correct zijn geregistreerd en gekoppeld.

Uit deze beoordeling blijkt dat de volgende personen zijn geregistreerd en gekoppeld in het Personenregister kinderopvang:

- de aanwezige beroepskrachten
- de houder

Opleidingseisen

Conclusie

De houder voldoet aan de beoordeelde wettelijke eisen.

Diploma's en kwalificaties

De toezichthouder heeft de diploma's van de aanwezige beroepskrachten steekproefsgewijs beoordeeld. Deze voldoen aan de kwalificatie-eisen uit de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Welzijn en maatschappelijke dienstverlening.

De aanwezige beroepskrachten voldoen aan de taaleisen uit de wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang (IKK).

Beroepskrachten die werkzaam zijn op een babygroep beschikken over een certificaat voor babyscholing.

Pedagogisch beleidsmedewerker

De pedagogisch beleidsmedewerker/coach heeft een passende opleiding. Deze opleiding voldoet aan de eisen van de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Conclusie

De houder voldoet aan de beoordeelde wettelijke eisen.

Beroepskracht-kindratio

Tijdens het onderzoek heeft de toezichthouder de inzet van beroepskrachten beoordeeld. Dit gebeurde op basis van een overzicht van de ingezette beroepskrachten en presentielijsten van de kinderen.

Hieruit blijkt dat de verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal kinderen op de groepen voldoet.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Conclusie

De houder voldoet aan de beoordeelde wettelijke eisen.

Groepsindeling

De opvang vindt plaats in twee groepen. De omvang en samenstelling van deze groepen voldoen aan de wettelijke eisen.

Gebruikte bronnen

- Telefonisch contact houder (d.d. 20-08-2026)
- Gesprek beroepskrachten
- Personenregister kinderopvang
- Diploma's/ kwalificaties beroepskrachten
- Bewijsstukken gevolgde babyscholing
- Bewijsstukken taaleis IKK
- Diploma's/ kwalificaties pedagogisch beleidsmedewerker
- Presentielijst (maandag, 27-07-2026)
- Personeelsrooster (maandag, 27-07-2026)

Veiligheid en gezondheid

In het hoofdstuk 'Veiligheid en gezondheid' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- veiligheids- en gezondheidsbeleid;
- meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling;
- meld-, overleg- en aangifteplicht.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Conclusie

De houder voldoet aan de beoordeelde wettelijke eisen.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft een veiligheids- en gezondheidsbeleid opgesteld. Dit beleid waarborgt de veiligheid en gezondheid van de kinderen.

Het beleid is een doorlopend proces. De houder stelt het op, voert het uit en evalueert het regelmatig. Daarna past hij het beleid aan waar nodig.

Het beleid bevat:

- Een plan van aanpak.
- De handelwijze indien risico's zich voordoen.
- Beleid over grensoverschrijdend gedrag.
- De achterwachtregeling.

Bekendheid en uitvoering

Tijdens het onderzoek blijkt dat de beroepskrachten het beleid kennen. Zij kunnen uitleg geven over de uitvoering in de praktijk.

De houder zorgt dat het team volgens dit beleid werkt.

Eerste hulp aan kinderen

Tijdens de opvang is altijd minimaal één volwassene aanwezig die beschikt over een certificaat Eerste hulp aan kinderen.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Conclusie

De houder voldoet aan de beoordeelde wettelijke eisen.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder heeft een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling vastgesteld. Deze meldcode beschrijft stap voor stap hoe medewerkers moeten handelen bij signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling.

De meldcode bevat:

- Een afwegingskader.
- Een duidelijke verdeling van verantwoordelijkheden.

De meldcode helpt om snel en passend hulp te bieden.

Kennis en toepassing

De houder stimuleert het gebruik van de meldcode met jaarlijkse trainingen.

Uit het gesprek met de beroepskrachten blijkt dat zij weten wat zij moeten doen. Zij kunnen handelen bij een vermoeden van huiselijk geweld of kindermishandeling.

Meld-, overleg- en aangifteplicht

Tekortkoming

De toezichthouder heeft tekortkomingen geconstateerd met betrekking tot de meld - overleg - en aangifteplicht (MOA).

Toelichting

In artikel 1.51b en 1.51c van de Wet kinderopvang is het volgende geregeld:

- De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze, dat hij onverwijld in overleg treedt met de vertrouwensinspecteur kinderopvang, indien hem bekend is geworden dat een bij de onderneming werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang.
- De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, indien het een bij de houder werkzaam persoon op enigerlei wijze bekend is geworden dat een ander ten behoeve van die houder werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang, deze persoon de houder van het kindercentrum daarvan onverwijld in kennis stelt.
- De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, indien een bij de onderneming werkzaam persoon bekend is geworden dat de natuurlijke persoon die tevens houder is zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind dat gebruik maakt van de door de houder geboden kinderopvang, deze persoon in contact kan treden met de vertrouwensinspecteur kinderopvang en in geval van een redelijk vermoeden onverwijld aangifte doet bij een daartoe aangewezen opsporingsambtenaar.

Voor het beoordelen van deze voorwaarden heeft de toezichthouder de aanwezige beroepskrachten geïnterviewd en de houder om een reactie gevraagd.

De toezichthouder doet de volgende constatering:

- Uit gesprekken met de beroepskrachten blijkt dat zij bij vermoedens van een seksueel misdrijf of mishandeling contact zouden opnemen met de aandachtsfunctionaris. De beroepskrachten zijn echter niet bekend met de vertrouwensinspecteur kinderopvang. Ook kunnen zij onvoldoende toelichten welke handelswijze gevolgd moet worden indien de houder of eindverantwoordelijke mogelijk betrokken is bij een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind.
- De houder verklaart dat actief wordt geïnvesteerd in het bevorderen van de kennis van beroepskrachten over de meldcode. In het najaar van 2025 hebben de beroepskrachten een opfriscursus gevolgd. Of binnen deze scholing ook aandacht wordt besteed aan de Meld-, Overleg- en Aangifteplicht (MOA) is niet bekend. Daarnaast is het protocol meldcode in oktober 2025 herzien. Hierbij is onder meer aandacht besteed aan de rollen van de vertrouwensinspecteur en de aandachtsfunctionaris. De meldcode vormt daarnaast een terugkerend onderwerp tijdens teamvergaderingen. Volgens de houder staat het teamoverleg van september zelfs volledig in het teken van de meldcode, waarbij de aandachtsfunctionaris een toelichting geeft op haar taken en verantwoordelijkheden.

De houder heeft aannemelijk gemaakt dat binnen de organisatie aandacht wordt besteed aan de meldcode door middel van scholing, actualisering van beleid en bespreking tijdens teamoverleggen. Desondanks blijkt uit interviews met de beroepskrachten dat zij onvoldoende bekend zijn met de meld-, overleg- en aangifteplicht en de rol van de vertrouwensinspecteur kinderopvang. De getroffen maatregelen hebben ten tijde van het onderzoek nog niet geleid tot voldoende kennis van de wettelijke handelswijze bij de beroepskrachten. Op basis daarvan constateert de toezichthouder dat de kennis over de MOA bij de beroepskrachten onvoldoende aanwezig is.

Herstelaanbod

Hierop doet de toezichthouder het volgende herstelaanbod: De houder draagt er zorg voor dat alle beroepskrachten aantoonbaar kennis hebben van:

- de meldplicht bij vermoedens van een seksueel misdrijf of mishandeling door een collega;
- de mogelijkheid contact op te nemen met de vertrouwensinspecteur kinderopvang indien de houder of eindverantwoordelijke mogelijk betrokken is;
- de aangifteplicht bij een redelijk vermoeden van een seksueel misdrijf of mishandeling door de houder of eindverantwoordelijke.

De houder toont aan welke maatregelen zijn getroffen om de kennis van beroepskrachten over de meld-, overleg- en aangifteplicht duurzaam en structureel te borgen binnen de organisatie.

De houder krijgt een hersteltermijn van vier weken: bovenstaande maatregelen moeten uiterlijk 17 september 2026 genomen zijn.

De houder heeft binnen de gestelde hersteltermijn, op 14 september 2026, aantoonbaar maatregelen genomen om de kennis van beroepskrachten over de meld-, overleg- en aangifteplicht structureel te borgen.

De houder heeft hiertoe de volgende maatregelen getroffen:

- een structurele jaarcyclus opgesteld in de vorm van een jaarplanning, waarin het periodiek bespreken en oefenen van de meld-, overleg- en aangifteplicht is opgenomen;
- in de meldcode van De Wijde Wereld opgenomen dat tijdens ieder teamoverleg aandacht wordt besteed aan de meldcode en de meld-, overleg- en aangifteplicht, bijvoorbeeld door middel van casusbesprekingen, rollenspellen, een quiz of een presentatie;
- een vergadering georganiseerd waarin de meldcode en de meld-, overleg- en aangifteplicht uitgebreid zijn besproken. De houder heeft de notulen van deze vergadering aan de toezichthouder overgelegd.
- In de groepsruimtes is een poster opgehangen voor de beroepskrachten over de stappen van de meld- overleg en aangifteplicht.

Uit de overgelegde documenten en toelichting blijkt dat de houder maatregelen heeft getroffen om de kennis van beroepskrachten ten aanzien van de meld-, overleg- en aangifteplicht duurzaam onder de aandacht te brengen en te houden.

Gezien de nalevingsbereidheid van de houder en de getroffen maatregelen verwacht de toezichthouder dat deze tekortkoming duurzaam is hersteld.

Conclusie

De houder voldoet, na herstelaanbod, aan de beoordeelde wettelijke eisen.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstel aanbod, is voldaan:

Meldplicht medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, als een bij de houder werkzaam persoon bekend is geworden dat een ander ten behoeve van die houder werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, deze persoon de houder daarvan onverwijld in kennis stelt.

(art 1.51b lid 3 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Overlegmogelijkheid medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, als een bij de houder werkzaam persoon bekend is geworden dat de houder of diens eindverantwoordelijke zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, de medewerker in contact kan treden met de vertrouwensinspecteur kinderopvang.

(art 1.51c lid 1 en 3 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Aangifteplicht medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, als een medewerker bekend is geworden dat de houder of diens eindverantwoordelijke zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, deze persoon in geval van een redelijk vermoeden onverwijld aangifte bij de politie doet.

(art 1.51 b lid 4 en 5 en 1.51c lid 1 en 2 en 3 Wet kinderopvang)

Gebruikte bronnen

- Telefonisch contact houder (d.d. 20-08-2026)
- Gesprek beroepskrachten
- EHBO-certificaat beroepskrachten
- Veiligheids- en gezondheidsbeleid de Wijde Wereld Kinderopvang, locatie De Wijde Wereld Kinderopvang (d.d. 16-04-2026)
- Plan van aanpak
- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling de Wijde Wereld Kinderopvang (d.d.: 11-09-2026)
- Protocol kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag voor de kinderopvang (aangepaste versie BOinK)
- Sociale kaart
- Notulen teamoverleg over kennis en borging meldcode, aandachtsfunctionaris en meld-overleg en aangifteplicht (d.d. 08-09-2026)
- Jaarplanning meldcode en meld-overleg en aangifteplicht (toegezonden aan toezichthouder d.d. 14-09-2026)
- Poster meld-overleg en aangifteplicht

Accommodatie

In het hoofdstuk 'Accommodatie' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- eisen aan ruimtes.

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Eisen aan ruimtes

Conclusie

De houder voldoet aan de beoordeelde wettelijke eisen.

Binnen- en buitenruimtes

De binnen- en buitenruimtes zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht. De inrichting sluit aan bij het aantal en de leeftijd van de kinderen.

Binnenruimtes

Het kinderdagverblijf gebruikt de volgende ruimtes:

- Groepsruimte hoofdgebouw inclusief bouwkamer: 60,9m²
- Groepsruimte bijgebouw: 41,5m²

Buitenspeelruimte

De buitenspeelruimte, aangrenzend aan het hoofdgebouw is meer dan ±220m² groot. De buitenspeelruimte, aangrenzend aan het bijgebouw is meer dan ±45m² groot. Beide buitenspeelruimtes grenzen aan het kinderdagverblijf.

Slaapruimte

Er zijn aparte slaapruimtes aanwezig. Deze ruimtes zijn afgestemd op het aantal kinderen.

Gebruikte bronnen

- Gesprek beroepskracht(en)
- Gesprek beroepskrachten
- Observaties
- Digitaal meetinstrument
- Plattegrond BB architecten Poolse dreef 2 (d.d. 07-10-2020)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde kinderopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder. (art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang) Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen. (art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)
Opleidingseisen
Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang) Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang) De houder van een kindercentrum beschikt over een kopie van een bewijsstuk waaruit blijkt dat een Nederlandssprekende beroepskracht voldoet aan de taaleis IKK. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; ; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs
De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels. Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep, wordt de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep bepaald op grond van de rekenregels. Gedurende de dagopvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs. (art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9, 11 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 lid 3, 4 en 5 Regeling Wet kinderopvang)
Stabiliteit van de opvang voor kinderen
Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang. Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Veiligheid en gezondheid
Veiligheids- en gezondheidsbeleid
De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang) De houder of voorgenomen houder van een kindercentrum stelt het veiligheids- en gezondheidsbeleid schriftelijk vast en verstrekt dit bij de aanvraag tot exploitatie. De houder evalueert, en indien nodig actualiseert, het veiligheids- en gezondheidsbeleid binnen drie maanden na opening van het kindercentrum. Daarna houdt de houder het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang) Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid samen met de beroepskrachten een continu proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren. (art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich brengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handelwijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

De houder van een kindercentrum beschrijft bij de maatregelen die gericht zijn op het inperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag, in ieder geval de wijze waarop hij de dagopvang zodanig organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder c en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een beschrijving in algemene zin van de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's waarvan de gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen beperkt zijn en welke derhalve niet zijn aan te merken als voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid en gezondheid en als risico op grensoverschrijdend gedrag.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en de evaluaties daarvan inzichtelijk zijn voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de achterwacht is geregeld indien er met inachtneming van de beroepskracht-kindratio of bij het afwijken van de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio, slechts een beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder f en 7 lid 5 en 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Vaststellen meldcode

De houder van een kindercentrum stelt voor het personeel een meldcode vast waarin stapsgewijs wordt aangegeven hoe met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling wordt omgegaan en die er redelijkerwijs aan bijdraagt dat zo snel en adequaat mogelijk hulp kan worden geboden. De door de houder voor het personeel vast te stellen meldcode bevat ten minste de volgende elementen:

- a. een stappenplan, inhoudende een omschrijving van de stappen voor het omgaan door het personeel met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- b. een afwegingskader op basis waarvan het personeel het risico op en de aard en de ernst van het huiselijk geweld of de kindermishandeling weegt en dat het personeel in staat stelt te beoordelen of sprake is van dusdanig ernstig huiselijk geweld of ernstige kindermishandeling, dan wel van een vermoeden daarvan, dat een melding is aangewezen;
- c. een toebedeling van verantwoordelijkheden aan de diverse personeelsleden bij de stappen van het stappenplan, inclusief vermelding van de functie van degene die eindverantwoordelijk is voor de beslissing over het al dan niet doen van een melding;
- d. indien van toepassing, specifieke aandacht voor bijzondere vormen van geweld, die speciale kennis en vaardigheden van personeel vereisen;
- e. specifieke aandacht voor de wijze waarop het personeel omgaat met gegevens waarvan zij het vertrouwelijk karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden.

(art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 5 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stappenplan meldcode

Het door de houder van een kindercentrum in de meldcode vastgestelde stappenplan bevat ten minste de volgende stappen:

- a. het in kaart brengen van de signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- b. collegiale consultatie en zo nodig raadplegen van het advies- en meldpunt huiselijk geweld en kindermishandeling (Veilig Thuis) of een deskundige op het gebied van letselduiding;
- c. een gesprek met de ouders en, indien mogelijk, het kind;
- d. het toepassen van het afwegingskader, bedoeld in het eerste lid, onderdeel b;
- e. het beslissen over:
 - het doen van een melding, en
 - het inzetten van de noodzakelijke hulp.

(art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang; art 5 lid 1 onder a en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Bevorderen kennis en gebruik meldcode

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

Meld-, overleg- en aangifteplicht

Meldplicht medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, als een bij de houder werkzaam persoon bekend is geworden dat een ander ten behoeve van die houder werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, deze persoon de houder daarvan onverwijld in kennis stelt.

(art 1.51b lid 3 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Overlegmogelijkheid medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, als een bij de houder werkzaam persoon bekend is geworden dat de houder of diens eindverantwoordelijke zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, de medewerker in contact kan treden met de vertrouwensinspecteur kinderopvang.

(art 1.51c lid 1 en 3 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Aangifteplicht medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, als een medewerker bekend is geworden dat de houder of diens eindverantwoordelijke zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, deze persoon in geval van een redelijk vermoeden onverwijld aangifte bij de politie doet.

(art 1.51 b lid 4 en 5 en 1.51c lid 1 en 2 en 3 Wet kinderopvang)

Overlegplicht houder

Als het de houder bekend is geworden dat een bij de onderneming werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, treedt hij onverwijld in overleg met de vertrouwensinspecteur kinderopvang.

(art 1.51b lid 1 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Aangifteplicht houder

Als na overleg met de vertrouwensinspecteur geconcludeerd moet worden dat er sprake is van een redelijk vermoeden dat een medewerker zich schuldig heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, doet de houder hiervan onverwijld aangifte. De houder stelt de vertrouwensinspecteur hiervan onverwijld in kennis.

(art 1.51b lid 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Accommodatie
Eisen aan ruimtes
De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang) Elke stamgroep beschikt over een afzonderlijke vaste stamgroepruimte. Een kindercentrum beschikt over ten minste 3,5m² binnenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. Passend voor spelactiviteiten ingerichte binnenruimtes buiten de stamgroepruimte worden naar evenredigheid aan de groepen van het kindercentrum toebedeeld. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang) Een kindercentrum beschikt over ten minste 3m² vaste buitenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. De buitenspeelruimte is voor kinderen in de leeftijd tot twee jaar aangrenzend aan het kindercentrum. Voor kinderen van twee jaar of ouder is de buitenspeelruimte bij voorkeur aangrenzend aan het kindercentrum, maar in ieder geval aangrenzend aan het gebouw waarin het kindercentrum is gevestigd. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang) Een kindercentrum beschikt voor kinderen tot de leeftijd van anderhalf jaar over een op het aantal aanwezige kinderen afgestemde afzonderlijke slaaprui mte. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: De Wijde Wereld Kinderopvang
Website	: http://www.kinderopvangterheijden.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000033458820
Aantal kindplaatsen	: 22
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: J.C.M. van Es
KvK nummer	: 64651339
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD West-Brabant
Adres	: Postbus 3024
Postcode en plaats	: 5003 DA Tilburg
Telefoonnummer	: 088-6392000
Onderzoek uitgevoerd door	: L. Dubois

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Drimmelen
Adres	: Postbus 19
Postcode en plaats	: 4920 AA MADE

Planning

Datum inspectie	: 27-07-2026
Opstellen concept inspectierapport	: 14-09-2026
Zienswijze houder	: 14-09-2026
Vaststelling inspectierapport	: 14-09-2026
Verzenden inspectierapport naar houder	: 14-09-2026
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 14-09-2026
Openbaar maken inspectierapport	: 05-10-2026

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Hartelijk dank voor het rapport en de mogelijkheid die we hebben gekregen om te laten zien dat we de herstelpunten erg serieus nemen. Ik heb geen zienswijze toe te voegen aan het rapport.